**Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение**

**«Беркутская средняя общеобразовательная школа»**

627032, Тюменская область, Ялуторовский район, с. Беркут ул. Первомайская 29 тел. 91-1-70

 berkut\_school@inbox.ru .ОКПО 45782164, ОГРН 1027201463695, ИНН/КПП 7228002294/720701001

|  |
| --- |
|  **УТВЕРЖДЕНО****приказом ОО** **от 01.09.2017 № 86-ОД**  |

**ОРГАНИЗАЦИЯ МЕТОДИЧЕСКОЙ РАБОТЫ**

**МАОУ «Беркутская СОШ» на 2017-2018 учебный год**

Проблема школы:

**Создание и реализация единообразных педагогических и управленческих подходов к изменению образовательного пространства как средство повышения жизненного успеха обучающихся и педагогов.**

Методическая тема**:**

***Развитие профессиональной компетентности педагогов МАОУ «Беркутская СОШ» в 2017-2018 учебном году, как одно из основных условий практической реализации трансформации урока и изменение среды развития.***

Методическая работа школы строится на **принципах открытости, партнерства, продуктивности.**

**Принцип открытости** заключается:

- в сетевом взаимодействии по вертикали с филиалами МАОУ «Беркутская СОШ» и МАОУ «Киевская СОШ»;

- свободном доступе к разноуровневым образовательным ресурсам Интернета.

**Принцип партнерства** означает взаимодействие с местными органами управления, Управляющим советом, ученическим самоуправлением и др. общественными организациями и учреждениями, для организации внешней независимой экспертизы результатов работы педагогов ОУ.

**Принцип продуктивности** предполагает:

- единое образовательное пространство, которое мотивирует педагога повышать профессиональный уровень;

- востребованный образовательный результат;

- высокое качество обученности учащихся.

**Цель:** создание условий для развития педагогического потенциала и повышения уровня профессиональной компетентности педагогического коллектива для повышения качества образования, социального партнёрства школы и семьи, для развития творческого взаимодействия всех субъектов образовательного процесса, способствующих самоопределению и самореализации обучающихся.

**Цель:** методическое сопровождение развития профессиональной компетентности педагогических кадров, обеспечивающее достижение жизненного успеха обучающихся и педагогов обеспечивающей достижение нового качества образования.

**Задачи:**

1. Совершенствовать нормативно-правовую базу образовательного процесса в условиях перехода на стандарты второго поколения в начальной школе ФГОС НОО с ОВЗ.
2. Продолжить работу по реализации ФГОС ООО.
3. Спланировать цикл открытых интегрированных уроков с учетом реальных возможностей и тщательно продумать организацию взаимопосещения уроков.
4. Активизировать работу по выявлению и обобщению, распространению передового педагогического опыта творчески работающих педагогов и создание методической копилки открытых интегрированных и живых уроков и внеклассных мероприятий на сайте ОУ, в профессиональных сообществах в сети Интернет
5. Повысить эффективность работы методических объединений, творческих групп.
6. Совершенствовать методику преподавания для организации работы с учащимися мотивированными на учебу и с низкой мотивацией.
7. Формировать положительную мотивацию школьников в процессе урока и проведение культурных практик во внеурочной деятельности.
8. Использовать педагогам современные методики, формы, виды, средства и новые технологии для формирования образовательной среды развития.
9. Оказывать практическую помощь молодым педагогам в вопросах совершенствования теоретических знаний и повышения педагогического мастерства.
10. Еженедельно осуществлять переуклад образовательного пространства с внесением в среду развития изменений, отражающих предметную направленность и событийность дня.
11. Привести в систему работу учителей-предметников по темам самообразования, активизировать работу по выявлению и обобщению, распространению передового педагогического опыта творчески работающих педагогов.
12. Продолжить работу по развитию исследовательской и проектной деятельности учащихся
13. Продолжить внедрение системно-деятельностного подхода в обучении, формирование универсальных учебных действий и ИКТ компетенций
14. Внедрять новые формы непрерывного повышения профессиональной компетентности педагогов (методический десант, тьюторство, дистанционные семинары и др.)
15. Развивать и совершенствовать систему работы и поддержки одаренных учащихся:
* создать систему целенаправленного выявления и отбора одаренных детей;
* организовать работу с одаренными детьми через систему учебной и внеурочной деятельности;
* проводить школьные предметные недели с целью повышения интереса учащихся к изучению предмета либо цикла предметов, развития познавательной и творческой активности учащихся;
* формировать знания, умения и навыки в предметных областях познавательного и личностного развития учащихся с учетом их дарования;
* обеспечить широкое участие в различных конкурсах, интеллектуальных играх, предметных олимпиадах, научно-практических конференциях.

**Формы методической работы:**

 ***Коллективные формы:***

* + 1. Тематические педсоветы.
		2. Методический совет
		3. Методические объединения

3. Работа учителей по темам самообразования.

4. Открытые уроки, мастер-классы

5. Творческие отчеты.

6. Работа проблемной группы.

7. Семинары.

8. Консультации по организации и проведению современного урока.

9. Организация работы с одаренными детьми.

10. «Портфолио» учителя.

11. Педагогический мониторинг.

12. Организация и контроль курсовой системы повышения квалификации.

 ***Индивидуальные формы:***

1. самообразование
2. разработка творческой темы
3. взаимопосещение уроков
4. самоанализ
5. наставничество
6. собеседование
7. консультации
8. посещение уроков
9. администрацией

**Основные направления методической службы школы:**

* повышение квалификации педагогов школы;
* учебно- методическая работа;
* инновационная работа;
* информационно- методическое обслуживание учителей;
* работа по выявлению и обобщению педагогического опыта;
* развитие педагогического творчества;

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Содержание деятельности** | **Участники** | **Ответственные**  | **Сроки** | **Результат** |
| **Направление 1: Развитие профессиональной компетентности педагога через совершенствование методической среды** |
| **1.1.Курсовая переподготовка** |
| Составление перспективного планаповышения квалификации на 2017-2018учебный год | Педагоги | Зам. директора по УВР Протасова Н.А., методисты филиалов | Согласно графику 2017-2018 | План курсовой подготовки |
| Контроль за прохождением курсовой переподготовки. Корректировкаплана повышения квалификации | Педагоги | Зам. директора по УВР Протасова Н.А., методисты филиалов | Согласно графику 2017-2018 | План курсовой подготовки |
| **1.2**. **Аттестация педагогических работников** |
| Индивидуальные консультации по заполнению заявлений для прохождения аттестации | Педагоги | Зам. директора по УВР | В течение года | Преодоление затруднений при написании заявлений |
| Уточнение списка аттестуемых педагогических работников в 2017/2018 учебном году | Педагоги | Зам. директора по УВР | Сентябрь | Список аттестующихся педагогических работников в 2017/2018 учебном году, своевременная подготовка документов |
| Подготовка информационных карт педагогических работников МАОУ «Беркутская СОШ» | Педагоги | Зам. директора по УВР, методисты филиалов | В соответствии с графиком аттестации | Подготовка и оформление документов |
| Индивидуальные консультации с аттестующимися педагогами по снятию тревожности | Педагоги | Зам. директора по УВР, методисты филиалов | В течение года | Психологическое сопровождение процесса аттестации, рекомендации |
| Изучение деятельности педагогов, оформление необходимых документов для прохождения аттестации | Педагоги | Зам.директора по УВР методисты филиалов | Согласно графику | Рекомендации педагогам |
| Проведение открытых мероприятий, представление собственного опыта работы аттестуемыми учителями | Педагоги | Аттестуемые педагоги методисты филиалов | Согласно графику | Повышение квалификации |
| Творческий отчет педагогов, аттестовавшихся на I и высшую квалификационную категории | Педагоги | Аттестуемые педагоги  | В соответствии с планом МО | Участие в методической декаде, неделе |
| Оформление аналитических материалов по вопросу прохождения аттестации | Педагоги | Зам.директора по УВР методисты филиалов | Апрель | Практические рекомендации по самоанализу деятельности молодым педагогам |
| Составление списков педагогических работников, выходящих на аттестацию в 2018-2019 учебном году | Педагоги | Зам.директора по УВР методисты филиалов | Апрель | Списки педагогических работников, выходящих на аттестацию в 2018-2019 учебном году |
| **1.3.** **Организация и работа межшкольного педагогического совета** |
| * **«Единые точки изменения по направлениям регионального стандарта: механизм их реализации в течение 2017-2018 учебного года»**
* **«Ресурсы современного урока, обеспечивающие освоение новых стандартов»**
* **«Качество обучения в МАОУ «Беркутская СОШ» как показатель профессиональной компетентности педагогических коллективов»**
 | Педагоги | Рябкова И.В.Соведущие: Воробьева Л.В.Вахрушева Н.ЮХамидуллина В.КПротасова Н.А. | СентябрьДекабрьМарт  | -Создание системы методической работы; -Повышение квалификации педагога;-Развитие корпоративной культуры коллектива.-Повышение профессиональной компетентности педагогов;-Внедрение и использование современных педагогических технологии;-Использование положительного опыта коллег;  |
| **1.4. Организация и работа методических форумов** |
| * **«Интегрированные уроки: их роль, структура и опыт проведения»**
* **«Воспитывающая и развивающая среда – одно из условий формирования социально ответственной личност**
 | Педагоги | Протасова Н.А.Макурина А.В.Гутвина Н.Г.Зумарева Т.А.Мингазова В.З. | НоябрьЯнварь | -Создание системы проведения интегрированных уроков-Повышение эффективности образовательного процесса на урока;-Создание оптимальных условий для формирования метапредметных компетенций у учащихся в процессе обучения Формирование интереса обучающихся к указанным предметам через воспитывающую и развивающую среду; |
| **1.5. Организация и работа методического совета** |
| **- Заседание МС №1** **«О плане методической работы на 2017-2018 учебный год»** 1.Конкретизация плана методической работы на 2017/18 учебный год.2.Согласование планов работы МО.3. Знакомство с Положением о методическомсовете, его структуре вновь назначенных руководителей МО.4. Обеспеченность учащихся учебной литературой.-**Заседание МС №2 «О проведении цикла открытых интегрированных уроков «Первые пробы»**1.Составление графика проведения интегрированных уроков.2.Итоги адаптации 1,5, 10 классов-**Заседание МС №3 «О подведении итогов открытых интегрированных уроков»**1.Итоги проведения открытых интегрированных уроков**2.**Итоги I (школьного) этапавсероссийской олимпиады школьников.-**Заседание МС №4**. «Подготовка к окружному и муниципальному конкурсу «Воспитатель года -2018».1.Обсуждение кандидатур для участия в конкурсе. 2.Оформление портфолио конкурсантов. 3.Анализ результатов муниципального этапа Всероссийской олимпиады школьников**-Заседание МС №5**1. «Подведение итогов работы. Разработка плана работы МС на 2018/2019 учебный год» 2. Об учебно-методическом и программном обеспечении учебного процесса в 2018/2019 учебном году. | Руководители МО, методисты, заместитель директора по УВР | Протасова Н.А.Макурина А.В.Гутвина Н.Г.Зумарева Т.А.Мингазова В.З. | СентябрьОктябрьНоябрь ЯнварьМай | -План МР, коррективы планов работы МО-Представление к утверждению директору МАОУ «Беркутская СОШ» рабочих программ по учебным предметам.-План методического сопровождения введения ФГОС НОО ОВЗ.-Программы внеурочной деятельности- Формировать и обобщать опыт педагогического партнерства, для развития и самореализации одаренных детей-Создать максимально благоприятные условия для интеллектуального развития одаренных детей, как в учебном процессе, так и во внеурочное время.-Оказывать содействие и поощрять классных руководителей и учителей-предметников, систематически работающих с одаренными и талантливыми детьми |
| **1.6. Организация и работа методических объединений** |
|  * **МО классных руководителей школы (школьный уровень)**
* **МО воспитателей детского сада (школьный уровень)**
* **МО учителей начальных классов (школьный уровень)**
* **МО учителей русского языка (школьный уровень)**
* **Рабочая группа учителей 4 и 5 классов (еженедельные 20-ти минутки)**
 | Педагоги | Педагоги-организаторыЗлыгостева Г.П.Кузнецова Т.М.Ниязова Д.Х.Методисты | Согласно отдельным планам  | -Создание системы методической работы; -Повышение квалификации педагога;-Развитие корпоративной культуры коллектива.-Повышение профессиональной компетентности педагогов;-Внедрение и использование современных педагогических технологии;-Использование положительного опыта коллег; |
| **1.7. Организация и работа семинаров-практикумов** |
| **«Рекомендации по проведению интегрированного урока»** дистанционно**«Работа с картой на уроке (практикум)».*** «**Изменение смысловых ориентиров: от успешной школы к успехам ребенка.** Новые подходы в реализации коррекционно- воспитательного процесса в обучении и воспитании детей с ОВЗ.»
* **«Совершенствование практической деятельности учителя с учетом результатов оценочных процедур (ВПР, РСОКО, ОГЭ, ЕГЭ)»**
 | Педагоги  | Протасова Н.А. | ОктябрьНоябрьДекабрьФевраль | -Создание системы проведения интегрированных уроков-Использование на каждом предмете работу с картой-Внедрение новых подходов в реализации коррекционно- воспитательного процесса в обучении и воспитании детей с ОВЗ.-Использование результатов ВПР, РСОКО, ОГЭ, ЕГЭ для совершенствования деятельности учителя |
| Участие в работе районного «Клуба молодого педагога» | Молодые педагоги | Протасова Н.А.Макурина А.В.Гутвина Н.Г.Зумарева Т.А.Мингазова В.З. | Согласно плану МКУ Ялуторовского района «Отдел образования» | -Повышение квалификации педагога;-Повышение профессиональной компетентности педагогов;-Внедрение и использование современных педагогических технологии;-Использование положительного опыта коллег; |
| Участие в работе районного клуба «Профессионал»  | Педагоги  | Протасова Н.А.Макурина А.В.Гутвина Н.Г.Зумарева Т.А.Мингазова В.З. | Согласно плану МКУ Ялуторовского района «Отдел образования» |
| Участие в работе «Школа кадрового резерва», «Методический лидер»  | Педагоги  | Рябкова И.В.Воробьева Л.В.Вахрушева Н.ЮХамидуллина В.К | Согласно плану МКУ Ялуторовского района «Отдел образования» |
| **1.8. Методическое сопровождение профессиональной деятельности вновь принятых учителей.** |
| Изучение требований к оформлению и ведению документации строгой отчетности | Педагоги  | Зам.директора по УВР методисты филиалов, директора | Сентябрь | Информирование учителей о нормативных актах, на которых основывается профессиональная деятельность учителя Выполнение единых требований |
| Выявление методической компетенции и профессиональных затруднений | Педагоги  | Зам.директора по УВР методисты филиалов, директора | В течение года | Выявление уровня теоретической подготовки вновь принятого специалиста. Оказание методической помощи в организации урока. |
| Помощь в составлении рабочих программ. | Педагоги  | Зам.директора по УВР методисты филиалов, директора | Сентябрь | Оказание методической помощи |
| Посещение уроков. | Педагоги  | Зам.директора по УВР методисты филиалов, директора  | В течение года | Оказание методической помощи |
| **1.9.** **Предметные недели, декады** |
| Декада русского языка и литературы | ПедагогиОбучающиеся  | Козлова О.Л., Халиуллина Р.У., учителя начальных классов | Декабрь 2017г. | Активизация познавательных интересов и творческой активности учащихся. Развитие творческого потенциала учителя |
| Декада естественных наук | ПедагогиОбучающиеся  | Летунова С.Л., учителя начальных классов | Апрель 2018г. |
| Декада гуманитарных наук: английский язык, история | ПедагогиОбучающиеся  | Шадрина Н.А., Суслова А.М., учителя начальных классов | Март 2018г. |
| Декада математики  | ПедагогиОбучающиеся  |  Фазылова Л.Р. учителя начальных классов | Февраль 2018г. |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
| **Направление 2: Оптимизация творческой среды как условие повышения мотивации педагогов к инновационной деятельности** |
| Открытые уроки, мастер классы и занятия внеурочной деятельности через МО педагогов:**-Интегрированные уроки****-Живые уроки** | Педагоги | Руководители МО | ОктябрьМарт | -Повышение мотивированности педагогов к творчеству в профессиональной сфере;-Использование эффективных методов, приемов, технологий обучения; -Издание методических материалов, авторских образовательных программ, сценариев педагогов;-Умение использовать в своей деятельности полученный опыт и методические рекомендации-Выявление положительных моментов и проблем; их корректировка на учебный день, четверть, год  |
| Организация и участие в конкурсах педагогического мастерства различного уровня:**-Окружной конкурс «Воспитатель года - 2018»****-Муниципальный конкурс ««Воспитатель года - 2018»****-** Школьный конкурс ОК **«Мой помощник -****кабинет»** | Педагоги | Протасова Н.А.Макурина А.В.Гутвина Н.Г.Зумарева Т.А.Мингазова В.З. | ЯнварьМарт |
| Стимулирование педагогов: через **- моральное и материальное вознаграждение**  |  | УС школы | Ежемесечно  |
| **Направление 3: Развитие ИКТ-компетентности через создание информационно насыщенной образовательной среды** |
| Создание учительских ВЭБ страниц, сайтов | Педагоги | Протасова Н.А.Макурина А.В.Гутвина Н.Г.Зумарева Т.А.Мингазова В.З. | 1 четверть2 четверть 2017 года | -Создание насыщенной информационной среды;-Повышение уровня квалификации педагогов;-Умение работать с информацией в глобальных компьютерных сетях, умение применять современные ИКТ для повышения качества образования;-Формирование коммуникативной культуры всего школьного сообщества;-Создание творческих интернет-сообществ в социальных сетях;-Создание видеофильмов, компьютерных презентаций;-Создание фото и видеоотчетов о проведенных мероприятиях, поездках, экскурсиях, их размещение на сайте ОУ;-Создание банка методических материалов в помощь любому учителю-предметнику как основа для дистанционного обучения; - Внедрение электронного портфолио в работу учителей и распространение опыта его реализации; - Создание учительских WEB-страничек и сайтов. |
| Интернет олимпиады, конкурсы, вебинары | Педагоги, обучающиеся | Методисты  | В течение 2017-2018 учебного года |
| Интернет консультации | Педагоги  | Протасова Н.А. | В течение 2017-2018 учебного года |
| Организация и деятельность в Системе «Электронная школа Тюменской области»  | АдминистрацияПедагогиРодителиОбучающиеся  | Рябкова И.В.Протасова Н.А | Ежедневно |
| Создание электронного банка педагогического опыта и идей на сайте школы. Обновление электронного банка педагогического опыта и идей на сайте школы | ПедагогиМетодисты  | Протасова Н.А.Макурина А.В.Гутвина Н.Г.Зумарева Т.А.Мингазова В.З. | Сентябрь В течение 2017-2018 учебного года  |
| Организация и реализация дистанционного обучения | АдминистрацияПедагоги | Рябкова И.В.Протасова Н.А | Согласно графику курсов повышения квалификации |
| Прохождение профессионального тестирования выпускников 9-11 класс на сайте «За собой» |  |  |  |
| **Направление 4: Расширение сетевой среды для вариативной образовательной деятельности педагога** |
| Организация и работа сетевых методических объединений по предметам:* **МО учителей математики (межшкольный уровень)**
* **МО учителей биологии и химии (межшкольный уровень)**
* **МО учителей географии (межшкольный уровень)**
* **МО учителей ИЗО**
* **(межшкольный уровень)**
* **МО учителей технологии (межшкольный уровень)**
* **МО учителей истории**

**(межшкольный уровень)*** **МО учителей музыки**

**(межшкольный уровень)*** **МО учителей физической культуры**

**(межшкольный уровень)*** **МО учителей ОБЖ**

**(межшкольный уровень)*** **МО учителей ОРКСЭ**

**(межшкольный уровень)** | Руководители МОПедагоги | Веренич Н.В.Летунова С.Л.Воробьев Е.Г.Зумарева Т.А.Шадрина Н.А.Павлова Е.Н.Поталащук С.И.Мурзин А.В.Лискова Э.Н.Залив Г.И. | СентябрьНоябрьЯнварь Март | -Обмен опытом;- Помощь молодым педагогам;-Повышение качества и результативности уроков; -Развитие навыков рефлексии уроков;-Формирование системы подговки к ОГЭ и ЕГЭ;-Расширение образовательного пространства;-Профессиональное развитие педагогов. |
| Участие в работе муниципальных методических объединений по предметам:**- МО учителей информатики****- МО учителей иностранному языку****- МО учителей физике****- МО учителей литературы****-МО учителей татарского языка и литературы****-МО учителей по русскому языку** | Руководители МОПедагоги | Петренко Л.В.Докаева О.Т.Христосова В.В.Шингарева В.С.Большакова Л.П.Козлова О.Л.Шипицина Е.А. | СентябрьНоябрьЯнварь Март |
| Участие в работе практико-ориентированных предметных площадок по подготовке к ЕГЭ и ОГЭ:**- по математике****- по физике****- по обществознанию** | Руководители МОПедагоги | Шингарева В.С.Петренко Л.В.Протасова Н.А.Хамидуллина В.К. | СентябрьНоябрьЯнварь Март |
| Взаимопосещение открытых уроков, внеклассных мероприятий в рамках МО педагогов | Педагоги Руководители кружков | Руководители МОМетодисты |  По плану МО |
| Взаимодействие с «Агротехнологическим колледжем» в городе Ялуторовске через занятия в агроклассе и мероприятия. | Педагоги, родители, учащиеся | Рябкова И.В. | 1раз в четверть  |
| Участие в муниципальных и областных мероприятиях | Педагоги, родители, учащиеся | Протасова Н.А.Макурина А.В.Гутвина Н.Г.Зумарева Т.А.Мингазова В.З. | Согласно плану МКУ Ялуторовского района «Отдел образования», ДО и Науки Тюменской области |
| **Направление 5: Развитие культурологической среды как фактор повышения общей культуры педагогов** |
| Организация и участие в квесте «История Школы» | АдминистрацияПедагоги | Рябкова И.В.Воробьева Л.В.Вахрушева Н.ЮХамидуллина В.К. | Сентябрь-апрель  | -Рост уровня культуры;-Духовное обогащение;-Повышение культуры корпоративного общения;-Презентация проектов квеста «История школы»;-Ценностное отношение к своему краю;-Участие педагогического коллектива в культурологических, фестивальных, конкурсных, досуговых программах учреждений - социальных партнеров ОУ. -Издание и публикация авторских образовательных программ, уроков, сценариев. |
| Посещение культурных мероприятий г. Тюмени и Ялуторовска (театры, музеи, филармонии) | Педагоги  | Рябкова И.В.Воробьева Л.В.Вахрушева Н.ЮХамидуллина В.К. | Согласно анонсам |
| Обзор новинок литературы, периодических печатных изданий (в рамках МО, 45-минуток, самообразования). | Педагоги  | Протасова Н.А.Макурина А.В.Гутвина Н.Г.Зумарева Т.А.Мингазова В.З. | В течение года |
| **Направление 6: Развитие здоровьесберегающей среды и оптимизация социально-психологического сопровождения** |
| Психологическое сопровождение педагогов:* Беседы
* Тренинги:
	1. «Развитие навыков позитивного восприятия»
	2. «Развитие уверенности в себе» с приглашением службы сопровождения
 | Педагоги, служба психологического сопровождения | Служба психологического сопровождения | 2 раза в год и по мере необходимости | -Единая система психологической поддержки (учитель-ребёнок-родитель); -Укрепление физического и психического здоровья; -Минимизация конфликтных ситуаций между участниками учебного процесса;-Гармония во взаимоотношениях между участниками образовательного процесса. |
| «Дни здоровья» (внеурочные мероприятия, праздники, динамические паузы) | Педагоги РодителиОбучающиеся  | Педагоги-организаторы | 1 раз в четверть |
| Родительское собрание **«Взаимодействие педагогов и родителей в сохранении психического и физического здоровья детей».**  | ПедагогиРодители | Администрация школы | Декабрь  |
| Спортивные соревнования в педагогическом коллективе; между педагогическими коллективами; участие в спортивных муниципальных мероприятиях  | Педагоги  | Учителя физической культурыПредседатели ПК | По плану школы, района |
| Работа школьной службы медиации | ПедагогиОбучающиеся Родители  | Дмитриенко Е.В. | По необходимости |
| Проведение психолого-диагностических исследований педагогов | ПедагогиПсихологи  | Мокеева Н.Н. | 2 раза в год |
| Индивидуальные беседы, консультации психолога | ПедагогиРодители  | Мокеева Н.Н. | По необходимости |
| **Направление 7: Оптимизация управленческой среды и кадровая политика** |
| 1. Разработка и утверждение плана работы школы
 | директора | Рябкова И.В | Сентябрь  | -План кадровой политики;-Положение о стимулировании педагогов; -Повышение уровня профессиональной компетенции педагогов и, как следствие, повышение качества образования;-Сплочение коллектива; -Моральное удовлетворение коллектива условиями труда;-Психологический комфорт.  |
| Межшкольный педагогический совет **«Единые точки изменения по направлениям регионального стандарта: механизм их реализации в течение 2017-2018 учебного года»**1.
 | АдминистрацияПедагоги  | Рябкова И.ВСоведущие: Воробьева Л.В.Вахрушева Н.ЮХамидуллина В.К | Сентябрь  |
| 1. Разработка системы стимулирования педагогов **(моральное и материальное вознаграждение)**
 | директора | Рябкова И.В. | Сентябрь  |
| Создание условий для непрерывного профессионального образования педагога через различные формы (мастер-классы, дистанционные курсы, семинары-практикумы, взаимопосещения уроков, участие в работе МО и тд). | Заместитель директора по УВРМетодисты  | Протасова Н.А.Макурина А.В.Гутвина Н.Г.Зумарева Т.А.Мингазова В.З. | В течение года |
| Организация, сопровождение и контроль работы МО | Заместитель директора по УВР | Протасова Н.А | 1 раз в четверть |
| Организация, сопровождение и контроль работы с молодыми педагогами и вновь принятыми учителями и воспитателями | Заместитель директора по УВР, директора филиалов | Протасова Н.А.Макурина А.В.Гутвина Н.Г.Зумарева Т.А.Мингазова В.З. | Согласно плана ВШК |
| Осуществление мониторинга курсовой профессиональной переподготовки, повышение квалификационной категории педагогов. | Заместитель директора по УВР, методисты | Протасова Н.А.Макурина А.В.Гутвина Н.Г.Зумарева Т.А.Мингазова В.З. | Согласно плана ВШК |
| Создание условий для организации хобби-центров | Директора  | Рябкова И.В.Воробьева Л.В.Вахрушева Н.ЮХамидуллина В.К. | Сентябрь  |

Заместитель директора по учебно-воспитательной работе: Н.А.Протасова