**ПАМЯТКА**

**об участии первичных профсоюзных организаций**

**в организации и проведении специальной оценки условий труда на рабочих местах**

 Профсоюзные организации осуществляют общественный контроль за применением работодателями действующего трудового законодательства и отстаивают права работников в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Федеральным законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда». Первичная профсоюзная организация направляет свою деятельность на предотвращение снижения затрат работодателей на работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, на недопустимость лишения работников ранее представлявшихся гарантий и компенсаций, на проведение работодателем предупредительных и профилактических мер, направленных на улучшение условий труда, снижение производственного травматизма.

**Полномочия представителей ППО**

**при проведении специальной оценки условий труда**:

1. Представители первичной профсоюзной организации вводятся в состав комиссии по специальной оценке условий труда (утверждается приказом работодателя):

• представитель ППО должен быть включен в состав комиссии по проведению специальной оценки условий труда. ВАЖНО: количество представителей профсоюзов в ее составе законом не ограничено. Статус представителя необходимо подтвердить протоколом заседания выборного органа первичной профсоюзной организации. Если работодатель не включил в состав комиссии представителя профсоюзной стороны (исключил его из состава комиссии), необходимо направить работодателю письменные возражения и обратиться в Государственную инспекцию труда. В этом случае результаты спецоценки могут быть признаны недействительными;

• выдача работодателю мотивированного мнения профкома по проекту Положения об организации и проведения СОУТ;

участие представителей ППО в составлении Перечня рабочих мест, подлежащих СОУТ, и Графика проведения СОУТ;

в ходе проведения спецоценки представитель ППО может проверять качество проводимых работ, делая письменные замечания во время процедуры или после ее окончания;

• представитель ППО должен осуществлять профсоюзный контроль в рамках мероприятий по спецоценке (ст. 25 Федерального закона № 426-ФЗ);

• представитель ППО должен принимать участие в рассмотрении комиссией материалов, предоставляемых организацией, проводящей спецоценку,

при этом обращать внимание на:

- наименование должности, профессии работника, занятого на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в соответствии с наименованием, указанным в соответствующих разделах Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих (раздел «Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства»);

- виды работ, выполняемые работниками по совмещению, совместительству;

- перечень оборудования, сырья, материалов, используемых в работе;

- перечень факторов производственной среды и трудового процесса – химические, биологические, физические и продолжительность работы в этих условиях;

- обеспеченность, надежность, комфортность СИЗ;

- размер и виды компенсаций, гарантии, которые установлены на данном рабочем месте;

- ознакомление работодателем работников с результатами СОУТ под роспись;

• представитель ППО может предоставлять необходимую информацию (если, например, работодатель хотел что-либо скрыть, либо нивелировать действие какого-либо фактора);

• представитель ППО в составе комиссии должен принимать участие в утверждении заключений экспертов организаций, проводящих специальную оценку условий труда.

2. Участие в принятии решений об установлении работникам гарантий и компенсаций по результатам спецоценки:

• представители ППО имеют право ознакомиться с отчетом о проведенной СОУТ и требовать обоснования результатов специальной оценки условий труда (п. 2 ст. 6 Федерального закона № 426-ФЗ);

• представители ППО имеют право не соглашаться с другими членами комиссии (и голосовать соответственно) при решении вопроса о предоставляемых работнику льготах и компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда. В этом случае особое мнение вносится в протокол заседания комиссии;

участие в регулировании предоставления гарантий и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, в коллективном договоре, трудовых договорах (дополнительных соглашениях к трудовым договорам) работников;

* Обращать внимание на недопустимость снижения гарантий и компенсаций работникам по результатам СОУТ в сравнении с результатами аттестации рабочих мест, если соответствующие условия труда, являющиеся основанием для назначения компенсационных мер, сохранены на их рабочих местах, что предусмотрено в п. 3 ст. 15 ФЗ от 28.12.2013 № 421-ФЗ;

осуществление контроля за обеспечением работодателем работников средствами индивидуальной защиты, обезвреживающими и смывающими средствами в соответствии с типовыми нормами.

3. В случае необходимости инициирование проведения экспертизы результатов спецоценки, обжалование ее результатов:

• представители ППО имеют право обжаловать действия либо бездействия организации и экспертов, проводящих специальную оценку условий труда;

• представители ППО имеют право представлять документы на проведение государственной экспертизы условий труда (ст. 24 Федерального закона № 426-ФЗ) (в настоящее время определены правила проведения государственной экспертизы условий труда, осуществляемой Рострудом и уполномоченными региональными органами исполнительной власти);

• представители ППО могут получать копии рабочих протоколов при проведении инструментальных замеров факторов производственной среды, предъявлять запросы от лица комиссии об обоснованности действий оценивающей организации и правильности подготовленных ею документов;

• представители ППО имеют право обжаловать результаты специальной оценки условий труда (ст. 26 Федерального закона № 426-ФЗ) и решения, принимаемые по результатам спецоценки;

• представители ППО имеют право составлять протесты при нарушениях процедуры проведения работ, а также обращаться в суд.

4. Инициирование проведения внеплановой специальной оценки условий труда:

• представители ППО имеют право представлять мотивированные требования по проведению внеплановой специальной оценки условий труда.

**ВАЖНО:** в ст. 17 Федерального закона № 426-ФЗ приведены основания для этого:

- ввод в эксплуатацию вновь организованных рабочих мест;

-изменение технологического процесса, замена производственного оборудования;

- изменение состава применяемых материалов и (или) сырья;

-замена применяемых средств индивидуальной и коллективной защиты;

- произошедший на рабочем месте несчастный случай на производстве и др.

**ВАЖНО:** активное участие представителей ППО с целью недопущения нарушения прав и интересов работников должно начинаться уже на подготовительном этапе проведения специальной оценки условий труда. Представители профсоюза могут стать одними из разработчиков технической документации для определения требований к организации-исполнителю по проведению специальной оценки условий труда, так как разбираются в специфике условий труда в учреждении в целом и в отдельных направлениях деятельности.

**ВАЖНО:** 1. При проведении специальной оценки условий труда профсоюзная сторона должна четко определить свои цели, задачи и приоритеты. Что важнее: сберечь здоровье работников или добиться компенсаций за утрату этого здоровья? Требования ППО к исполнителю работ по проведению спецоценки должны отвечать нормам действующего законодательства. Недопустимые требования профсоюза могут быть обжалованы в суде.

2. Профсоюз не стремится сохранить вредные условия труда, а выступает за объективную оценку условий труда и в случае необходимости достойную компенсацию работникам.

Главный правовой инспектор труда  С.Ю. Григорова