

Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение
Петелинская средняя общеобразовательная школа

ул. Ленина, д. 25, с. Петелино, Ялуторовский район, Тюменская область, 627047 тел./факс 95-168
ИНН/КПП 7228001043/720701001 ОГРН 1027201463728chkolapetelino@mail.ru

ПРИНЯТА
на заседании
педагогического совета
Протокол № 1
от «31» августа 2020 г.

СОГЛАСОВАНА
заместителем директора по
УВР

Н.И.Кошикова

УТВЕРЖДЕНА
приказом
от «31» августа 2020 г.
№ 80-ОД

Н.Ю.Вахрушева

ПЛАН МЕТОДИЧЕСКОЙ РАБОТЫ НА 2020-2021 УЧЕБНЫЙ ГОД

Методическая тема школы: «Создание образовательного пространства, обеспечивающего личностную, социальную и профессиональную успешность учащихся путём применения современных педагогических и информационных технологий в рамках ФГОС»

Цель: непрерывное совершенствование уровня педагогического мастерства учителя, его эрудиции, компетентности в области учебного предмета и методики его преподавания; применение новых технологий, направленных на обеспечение самораскрытия, самореализации учащихся, повышение качества учебно-воспитательного процесса.

Задачи:

- работа по федеральным государственным образовательным стандартам (отслеживание результатов работы по ФГОС в 1 – 10-х классах;
- изучение документов, подготовка нормативных и методических материалов; освоение педагогами общедидактических принципов конструирования урока и занятий внеурочной деятельности в соответствии с требованиями ФГОС, ФкГОС;
- ориентация образовательного процесса на активное освоение учащимися способов познавательной деятельности с целью предоставления детям возможности «раскрыть свои способности, подготовиться к жизни в высокотехнологичном конкурентном мире»;
- адаптация образовательного процесса к запросам и потребностям личности; ориентация обучения на личность учащихся; обеспечение возможности её самораскрытия; создание системы поиска и поддержки талантливых детей;
- углубление и расширение работы по предпрофильной подготовке и обучению учащихся;
- анализ результатов независимой оценки качества образования, в том числе ОГЭ, ЕГЭ, ВПР, РСОКО, МСОКО, как способ повышения качества образования;
- деятельность фокус-групп в части освоения новых технологий преподавания, в том числе проектной и исследовательской деятельности, ИКТ, моделирование урока на основе системно-деятельностного подхода;
- работа над индивидуализацией учебно-воспитательного процесса с целью минимизации рисков для здоровья в процессе обучения;
- работа по формированию базовых компетентностей учителя;
- формирование банка методических находок, базы данных по использованию в учебно-воспитательной работе информационных, проектно-исследовательских технологий

Основные направления методической работы на 2020-2021 учебный год

№	Содержание работы	Сроки	Ответственные	Результат
Повышение квалификации педагогических работников				
Цель: Совершенствование работы с педагогическими кадрами по самооценке деятельности и повышению профессиональной компетентности				
1	Составление плана прохождения курсов повышения квалификации	сентябрь	Зам.директора по УВР	Перспективный план повышения квалификации
2.	Составление заявок по курсовой подготовке	В течение года	Зам.директора по УВР	Повышение квалификации
Аттестация педагогических работников				
Цель: Определение соответствия уровня профессиональной компетентности создание условий для повышения квалификационной категории педагогических работников				
1.	Уточнение списка аттестующихся в 2019-2020 учебном году.	сентябрь	Зам.директора по УВР	Список аттестующихся
2.	Систематизация материалов к аттестации	В течение года	Аттестующиеся учителя	Аналитический отчёт
3.	Индивидуальные консультации с аттестующимися педагогами	В течение года	Зам.директора по УВР	Документы к аттестации
4.	Проведение открытых мероприятий для педагогов школы и района, представление собственного опыта работы аттестуемыми учителями	Согласно графику	Аттестуемые педагоги	Материал для экспертных заключений
5.	Информирование учителей об окончании действия аттестационной категории.	Апрель	Зам.директора по УВР	Список аттестующихся
Внеурочная деятельность по предметам				
Цель: развитие интересов и раскрытие творческого потенциала учащихся				
1.	Проведение предметных недель	Согласно отдельному графику	Руководители МО	Активизация познавательных интересов и творческой активности
2.	Организация и проведение предметной недели	В течение года	Зам. директора по УВР, методисты	Выявление и поддержка одаренных и активных детей
Презентация опыта творческих групп педагогов по внедрению современных, продуктивных технологий на муниципальном уровне в 2020-2021 учебном году				

Презентация опыта педагогов				
Цель: повышение уровня педагогического и методического мастерства педагогов в условиях реализации ФГОС				
1.	Проведение открытых уроков и мастер-классов	В течение года	Зам.директора по УВР, методисты	Обмен педагогическим опытом
Работа методических объединений				
Цель: совершенствование методического обеспечения образовательных программ и роста профессионального мастерства педагогов.				
1.	Заседания методического совета.	В теч.года	Зам. директора по УВР	Решение задач методической работы
2.	Выступления педагогов по темам самообразования	На заседаниях МО,МС	Руководители ШМО Учителя-предметники	Обмен опытом
3	Работа МО	По отдельному плану	Зам. директора по УВР	Реализация плана работы МО
4	Посещение уроков учителей с последующим обсуждением на ШМО, МС	По плану МО	Руководители МО	Реализация плана работы МО
Заседания методического совета				
Цель: координация методической работы на 2020-2021 учебный год				
1 заседание (август)				
1. Анализ методической работы за 2019-2020 учебный год 2. Нормативно-правовое регулирование учебного процесса на 2020-2021 учебный год. 3. Планирование методической работы на 2020-2021 учебный год.			Методист округа, Зам. директора по УВР	Обеспечение выполнения задач плана методической работы
2 заседание (октябрь)				
1. Результаты адаптации учащихся 1,5,10 классов в 2020-2021 учебном году. 2. Анализ результатов ВПР за 2019-2020 учебный год. Планирование работы по повышению качества образовательного процесса. 3. Изменения в государственной итоговой аттестации 2020-2021 учебного года			Классные руководители. Методисты школ Руководители МО	Отслеживание адаптации обучающихся 1 класса, 5,10 классов. Повышение качества результатов НОКО
4 заседание (март)				
1. Сопоставительный анализ результатов МСОКО и РСОКО 2020-2021 учебного года 2. Итоги предметных недель (качество проведения, предложения по совершенствованию). 3. Проблемы и перспективы организации внеурочной деятельности ФГОС.			Зам.директора по УВР Руководители МО	Повышение качества результатов НОКО Реализация направления «Успех каждого ребенка»
5 заседание (май – июнь)				

1. Анализ методической работы за 2020-2021 учебный год. 2. Составление и обсуждение плана работы на 2021-2022 учебный год			Зам.директора по УВР	Анализ работы за год, планирование деятельности на следующий год с учётом из обозначенных проблем
Информационно-методическая работа				
Цель: информационно-методическое сопровождение учебного процесса				
1	Сбор и обработка информации о результатах учебно-воспитательной работы	В течение года	Зам.директора по УВР Руководители МО	Мониторинг учебно-воспитательного процесса
2	Формирование банка педагогической информации (нормативно-правовой, научно-методической, методической).	В течение года	Зам.директора по УВР	Создание банка информации
3	Информирование членов педагогического коллектива об условиях, сроках проведения конкурсов «Учитель года», других конкурсов, реализуемых в рамках национального проекта «Образование»	В течение года	Зам.директора по УВР	Информационная осведомлённость
4	Мониторинговые исследования: качество знаний, умений и навыков школьников	В течение года	Зам.директора по УВР	Мониторинговые исследования
Работа с молодыми специалистами				
	Знакомство с молодыми специалистами и вновь прибывшими педагогами, закрепление наставников	август	Методист округа, Зам. директора по УВР	Создание банка информации
	Проведение консультаций: - оформление журнала, ведение школьной документации; - изучение учебных программ, составление рабочих программ; - правила составления поурочных планов, технологических карт	сентябрь	Зам. директора по УВР, Руководители МО, учителя-наставники	Информационная осведомлённость
	Посещение уроков молодых специалистов	в течение года	Заместитель директора по УВР, Руководители МО, учителя-наставники	Мониторинг учебно-воспитательного процесса

	Изучение требований предъявляемых к уровню знаний и умений учащихся	октябрь	учителя-наставники	Мониторинговые исследования
	Проведение консультаций: - составление отчетов по итогам четверти - планирование уроков закрепления знаний. - Организация работы со слабоуспевающими учащимися.	ноябрь	Заместитель директора по УВР, учителя-наставники	Информационная осведомлённость
	Проведение консультаций: - анализ и самоанализ урока; - психологический аспект анализа урока; - планирование уроков обобщения и систематизации знаний учащихся.	январь	Методист округа, учителя-наставники	Информационная осведомлённость
	Проведение консультаций: организация индивидуальной работы с различными категориями учащихся.	март	Заместители директора по УВР, учителя-наставники	Информационная осведомлённость
	Подведение итогов работы, определение направлений работы на следующий учебный год	май	Заместитель директора по УВР, наставники	Мониторинг учебно-воспитательного процесса

Формы организации методической работы школы.

1. Непрерывное повышение качества образования через курсовые, семинарские мероприятия, ресурсы муниципальной методической сети
2. Методические семинары
3. Методические советы
4. Работа инновационной площадки в рамках реализации ФГОС: «Технология деятельностного метода обучения Л.Г. Петерсон»
5. Работа муниципальных, сетевых, школьных МО
6. Работа фокус-групп по внедрению современных, продуктивных технологий
7. Обобщение опыта учителей: открытые уроки, мастер-классы, творческие отчеты учителей
8. Работа с молодыми педагогами
9. Создание информационно- образовательной среды ресурсами Центра образования цифрового и гуманитарного профилей «Точка роста», Исторического парка, Национальной электронной библиотекой.