

УТВЕРЖДЕНО
приказом начальника
отдела образования № _____ от _____ -
_____ С.Д. Бастрон

ПОЛОЖЕНИЕ

о Клубе руководителей

1. Общие положения.

1.1. Клуб руководителей – элемент методической системы образовательных организаций, является составной частью системы повышения квалификации руководителей и объединяет всех руководителей ОО и заместителей руководителей. Клуб руководителей – это постоянно действующее профессиональное объединение. В своей деятельности данный Клуб руководствуется действующим законодательством РФ и настоящим Положением.

1.2. Цель Клуба руководителей – организация и создание условий для профессионального роста, формирование высоких профессиональных идеалов, потребностей в постоянном саморазвитии и самосовершенствовании руководителей.

1.3. Задачи Клуба:

- удовлетворять потребности руководителей в непрерывном образовании;
- содействовать повышению квалификации и профессиональному росту руководителей ОО;
- выявлять профессиональные, методические проблемы в работе руководителей и содействовать их разрешению;
- способствовать формированию индивидуального стиля творческой деятельности;
- помочь руководителям внедрить современные подходы и передовые педагогические технологии в образовательный процесс.
- пропагандировать педагогическое мастерство опытных руководителей и педагогический опыт молодых руководителей, оказывать помощь в совершенствовании знаний методики и педагогики;
- формировать навыки в проведении диагностики и самодиагностики.

1.4. Руководство Клубом осуществляет назначенный опытный руководитель, курирует работу – заведующий ИМЦ отдела образования администрации Тобольского муниципального района.

2. Полномочия.

2.1. Организация групповых занятий для руководителей, проведение практических семинарских занятий, научно-практических конференций, заслушивание отчетов членов Клуба по вопросам организации управленческой деятельности и профессиональному самообразованию.

2.2. Организация изучения профессиональных потребностей руководителей, помощь в самосовершенствовании.

2.3. Организация работы по изучению передового педагогического опыта в образовательной организации.

2.4. На занятиях Клуба оказывается теоретическая и практическая помощь по вопросам саморазвития и организации образовательного процесса в ОО:

- работа с документацией, образовательными программами;
- современные подходы к организации деятельности педагогического коллектива;
- культура анализа и самоанализа деятельности;
- диагностика обученности, реальных способностей обучающихся;
- рефлексия педагогической деятельности;
- психологизация образовательного процесса и т. д.

3. Организация деятельности.

3.1 Занятия Клуба проводятся в форме теоретических и практических занятий.

3.2. К основным формам работы Клуба относятся:

Методический всеобуч, дискуссионные площадки, взаимообучение,

- круглые столы, творческие отчеты; открытые занятия,
- лекции, изучение передового педагогического опыта; разработка памяток и рекомендаций по организации деятельности ОО; диагностирование.

3.3. Заседания Клуба проводятся не реже 4 раз в год. В течение всего года возможны индивидуальные консультации руководителей.

4. Права и обязанности.

4.1. Участники и руководитель Клуба имеют право:

- принимать участие в работе дискуссионных площадок, творческих и педагогических мастерских;
- получать консультативную помощь от коллег, методистов, повышать свою квалификацию;

4.2. Участники и руководитель Клуба молодых педагогов несут ответственность за выполнение поставленных перед ними задач, функций и обязанностей.

5. Предполагаемые результаты

- Оказание адресной методической помощи руководителям, повышение профессионального уровня руководителей.

6. Документация и отчетность.

- положение о Клубе руководителей;
- план работы;
- банк данных о слушателях Клуба руководителей: количественный и качественный состав (возраст, образование, специальность, общий и педагогический стаж, год окончания высшего учебного заведения);
- отчеты о работе Клуба.