

от « 19
20 10 г.

1. Все работники Школы, для которых Школа является основным местом работы составляют трудовой коллектив. Полномочия трудового коллектива Школы осуществляется Общим собранием членов трудового коллектива (далее Общее собрание).
 2. В состав Общего собрания входят все работники. Общее собрание трудового коллектива собирается по мере необходимости, но не реже 1 раза в год.
 3. Общее собрание трудового коллектива собирается по инициативе директора Школы или по инициативе не менее 1/3 работников школы.
 4. Общее собрание считается правомочным, если на нем присутствует не менее 50% списочного состава работников Школы. Если на Общем собрании присутствует менее 50% списочного состава работников Школы председатель собрания принимает решение о его роспуске. При голосовании каждый работник обладает правом одного голоса. Работник не имеет права передавать свой голос другому лицу, заочное голосование не предусмотрено.
 5. С правом совещательного голоса на собрание могут быть приглашены представители Учредителя, родители (законные представители) обучающихся, специалисты, иные лица.
 6. Решение Общего собрания оформляется в виде протокола, который подписывают Председатель и секретарь Общего собрания.
- К исключительной компетенции Общего собрания трудового коллектива Школы относятся:

- разработка и принятие устава для внесения его на утверждение Учредителем;
 - принятие Правил внутреннего трудового распорядка Школы по представлению директора Школы;
 - принятие решения о необходимости заключения коллективного договора;
 - образование органа общественной самодеятельности, для ведения коллективных переговоров с администрацией Школы по вопросам заключения, изменения, дополнения коллективного договора и контроля за его выполнением;
 - принятие коллективного договора;
 - заслушивание ежегодного отчета органа общественной самодеятельности и администрации Школы о выполнении коллективного договора;
 - определение численности и срока полномочий Комиссии по трудовым спорам Школы, избрание ее членов;
 - выдвижение коллективных требований работников Школы и избрание полномочных представителей для участия в разрешении коллективного трудового спора;
 - принятие решения об объявлении забастовки и выборы органа, возглавляющего забастовку.
7. Общее собрание трудового коллектива обсуждает и рекомендует к утверждению графики работы, графики отпусков работников Школы.
 8. Обсуждает вопросы состояния трудовой дисциплины в Учреждении.
 9. Рассматривает вопросы охраны и безопасности условий труда работников, охраны жизни и здоровья обучающихся Школы.
 10. Заслушивает отчет Директора Школы о расходовании бюджетных и внебюджетных средств за финансовый год.