Утверждаю:

Директор МАОУ «Лайтамакская СОШ»

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ М.Х.Биктимиров

29.08.2014 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ**

Об общем собрании работников муниципального автономного образовательного учреждения «Лайтамакская средняя общеобразовательная школа»

* Общее собрание работников образовательной организации является коллегиальным органом управления (далее – Общее собрание), осуществляющим полномочия работников.
* Участниками Общего собрания являются все работники образовательной организации, для которых образовательная организация является основным местом работы (включая работников ее структурных подразделений). Общее собрание собирается по мере необходимости, но не реже 1 раза в год.
* Общее собрание собирается по инициативе директора образовательной организации или по инициативе председателя профсоюзного комитета образовательной организации.
* Общее собрание считается правомочным, если на нем присутствуют не менее 50% списочного состава работников образовательной организации (включая работников структурных подразделений) на момент проведения собрания. Если на Общем собрании присутствует менее 50% списочного состава работников образовательной организации, председатель собрания принимает решение о его роспуске. При голосовании каждый работник обладает правом одного голоса. Работник не имеет права передавать свой голос другому лицу, заочное голосование не предусмотрено.
* Решения Общего собрания принимаются абсолютным большинством голосов (не менее 50% голосов присутствующих плюс один) и оформляется протоколом, который подписывает председатель и секретарь Общего собрания. Решения являются обязательными, исполнение решений организуется директором образовательной организации. Директор отчитывается на очередном Общем собрании работников об исполнении и (или) о ходе исполнения решений предыдущего Общего собрания.
* К компетенции Общего собрания образовательной организации относятся:
* Внесение предложений в план развития образовательной организации;
* Внесение предложений об изменении и дополнении Устава образовательной организации;
* Избрание представителей работников образовательной организации в Управляющий совет образовательной организации;
* Принятие решения о необходимости заключения коллективного договора;
* Образование профессионального союза работников и их представительного органа для ведения коллективных переговоров с администрацией образовательной организации по вопросам заключения, изменения, дополнения коллективного договора и контроля за его выполнением;
* Принятие коллективного договора;
* Заслушивание ежегодного отчета профсоюза и администрации образовательной организации о выполнении коллективного договора;
* Определение численности и срока полномочий Комиссии по трудовым спорам образовательной организации, избрание ее членов;
* Выдвижение коллективных требований работников образовательной организации и избрание полномочных представителей для участия в разрешении коллективного трудового спора;
* Принятие решения об объявлении забастовки и выборы органа, возглавляющего забастовку;
* Общее собрание обсуждает и рекомендует к утверждению работы образовательной организации и ее структурных подразделений.
* Обсуждает вопросы состояния трудовой дисциплины в образовательной организации.
* Рассматривает вопросы охраны и безопасности условий труда работников. Создание необходимых условий для охраны и укрепления здоровья, организации питания работников образовательной организации.
* Заслушивает отчет директора образовательной организации о расходовании бюджетных и внебюджетных средств за финансовый год. Заслушивание ежегодного отчета Управляющего совета о проделанной работе.